

EVALUATION BASKET BALL EN PREMIERES

<p style="text-align: center;"><u>ATTENDUS DE FIN DE 1ERE :</u></p> <p>- <u>Dimension Motrice :</u> S'engager pour gagner une rencontre en mettant en œuvre une organisation offensive qui organise opportunément la contre-attaque face à une défense qui cherche à récupérer la balle le plus rapidement possible dans le respect des règles .</p> <p>- <u>Dimension Méthodologique :</u> Se préparer collectivement à un effort musculaire: s'échauffer. S'entraîner, individuellement ou collectivement pour progresser : persévérer, corriger.</p> <p>- <u>Dimension sociale :</u> Assumer les rôles qui permettent un fonctionnement collectif solidaire : entraîneur</p>	<p style="text-align: center;"><u>PRINCIPES D'ELABORATION DE L EPREUVE :</u></p> <p>Match à 4 c 4 sur un terrain réglementaire, opposant des équipes dont le rapport de force est équilibré à priori. Match de 3 tiers temps de 5 min avec 2 min de récupération et de concertation. Les règles essentielles sont celles du basket, pas de défense de zone.</p> <p>Commentaires : Le principe d'équilibre du rapport de force : les équipes qui se rencontrent doivent être homogènes entre elles et en leur sein (équipes de niveau) Dans certains cas, ce principe peut être mis en œuvre de manière différente : constitution d'équipes de même niveau mais hétérogènes en leur sein, à condition que les individualités puissent se neutraliser</p>
---	--

Dimension motrice

POINTS AFFECTES	ÉLÉMENTS À ÉVALUER	MAITRISE FRAGILE	MAITRISE CORRECTE	MAITRISE SATISFAISANTE
<u>14 PTS</u>	ORGANISATION COLLECTIVE EN ATTAQUE: 3 points	G et F : 0 point Pas d'organisation visible : - couloirs latéraux non occupés ↓ Les actions individuelles prédominent.	G et F: 1 à 2 points Organisation visible mais inadaptée : -couloirs latéraux occupés de façon figée Les actions à 2 prédominent.	G et F: 3 points Organisation visible et adaptée : occupation dynamique des couloirs Actions coordonnées à 3J ou +
	ORGANISATION COLLECTIVE EN DEFENSE: 3 points	G et F : 0 point Pas d'organisation visible : - la défense individuelle n'est pas mise en place : Plusieurs joueurs sur le Porteur de Balle.. Alors qu'il est possible aucun repli défensif	G et F : 1 à 2points Organisation visible mais inadaptée : - la défense individuelle n'oppose pas des joueurs de même valeurs Lorsqu'il est possible le repli défensif est en désordre	G et F : 3 points Organisation visible et adaptée : - la défense individuelle oppose des joueurs de même valeurs Défense individuelle et/ou repli collectif organisé et mis en place quand il faut
	Efficacité collective : 1 point	Que des matches perdus 0 point	Matches perdus = matches gagnés 0.5 point	Que des matches gagnés 1 point
	Efficacité INDIVIDUELLE EN ATTAQUE: 4 points	G : 0 point F : 1 point <u>-P de B :</u> Utilisation systématique de la passe ou du dribble + choix du tir non pertinent. <u>- N P de B :</u> court mais ne se démarque pas (reste aligné)	G 1 à 2 points F : 2 à 3 points <u>- P de B :</u> Utilisation appropriée de la passe ou du dribble = progression du ballon + tir en position favorable mais ne marque pas svt <u>- N P de B :</u> se démarque en respectant son couloir, rebond offensif aléatoire.	G : 3 à 4 points F : 4 points <u>- P de B :</u> Recherche la passe et le dribble décisif + conserve sous la pression + tir en position favorable et marque <u>- N P de B :</u> Se démarque, fait des appels de balle près ou loin, joue le rebond offensif.
	Efficacité INDIVIDUELLE EN DEFENSE: 3 points	G : 0 point F : 0 à 0.5 points Suit son adversaire direct de manière passive + ne ferme pas l'accès au panier	G : 1 à 2 points F : 2 à 3 - Ferme l'accès au panier + Gêne le porteur de balle. + attitude défensive réglementaire	G : 3 points Ferme l'accès au panier + Presse le PB + Conteste le tir dans le respect du règlement + Réussit des interceptions

Dimension méthodologique : savoir s'entraîner

<u>4 PTS</u>	*Echauffement : 1 point Respecter les principes permettant de se préparer à la réalisation d une performance optimale.	0 point *Mise en train incomplète et désordonnée	0.5 point *Oublie quelques principes	1 point *Utilise tous les principes
	*Quantité et qualité du travail : 3 pts Persévérance et correction des erreurs.	0 à 0.5 point *Présence aléatoire en cours (sans CM). *Peu de répétitions.	1 à 1.5 point *Présence régulière. *Bcp de répétitions mais peu de correction	2 à 3 points *Présence régulière. *Beaucoup de répétitions et de transformations.

Dimension sociale : travailler en équipe

<u>2 PTS</u>	Participer aux progrès des partenaires: assumer le rôle d'ENTRAINEUR	Entre 0 et 0.5 point *Travaille en autarcie.	1 point *Encourage ses partenaires et les conseille sans utiliser les critères donnés.	2 points *Encourage ses partenaires et les conseille en utilisant tous les critères donnés.
---------------------	--	--	--	---

